

**Звіт директора  
Комунального закладу «Заклад дошкільної освіти  
(ясла-садок) «Колобок» села Пеньківка  
Стрижавської селищної ради»  
перед колективом та громадкістю  
за 2022 -2023 н.р.**

На виконання наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 року №55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад та Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів про свою діяльність перед педагогічним колективом та громадськістю, щорічно проводиться звітування керівників навчальних закладів.

### **Мета звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадкості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом.

Діяльність ЗДО направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- збереження та зміцнення фізичного і психічного здоров'я дітей;
- формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів;
- забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка Стрижавської селищної ради» в своїй діяльності керується:

- Конституцією України,
- Законом України «Про освіту»,
- Законом України «Про дошкільну освіту»,
- Положенням «Про дошкільний навчальний заклад України,
- іншими нормативно-правовими актами,
- власним Статутом.

### **Загальні відомості про ЗДО «Колобок»**

Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка Стрижавської селищної ради» засновано в 1988р.

Заклад розташований за адресою: вул. І.Ю.Бурлаки -124, с.Пеньківка, Вінницького району, Вінницької області, e-mail: [dnz.penkivka@ukr.net](mailto:dnz.penkivka@ukr.net), сайт [kolobok-vn.pp.ua](http://kolobok-vn.pp.ua)

За проектною потужністю заклад розрахований на 55 місць. Він є закладом освіти для дітей віком від 2 до 6 (7) років.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем: вихідні дні: субота, неділя.

Режим роботи закладу – 9 годин: з 08.00 до 17.00.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня проходить оздоровчий період.

На час звітування в закладі працюють 2 різновікових групи: молодша різновікова «Ромашка» 2 - 4 роки та старша різновікова «Сонечко» 4 - 6 років.

В них нараховується 26 дітей.

Комплектування груп ЗДО здійснюється відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003р. №305, власного Статуту, на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти, наявності щеплень, довідки сімейного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини.

Зарахування дітей в заклад проводиться з 2-х річного віку.

Тема над якою працював заклад дошкільної освіти – «Опікуємось дитиною разом із родиною».

Відповідно до рішення педагогічної ради педагогічний колектив працює за програмою «Дитина» для дітей від 2 - х до 7 - ми років.

Заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та оздоровчий період. План роботи схвалюється педагогічною радою та затверджується директором ЗДО.

У 2022-2023 навчальному році педагогічний колектив КЗ «ЗДО (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка Стрижавської селищної ради» мав працювати над вирішенням завдань відповідно до річного плану роботи закладу на 2022-2023:

1. Формувати у дітей навички безпеки життєдіяльності через ігрову діяльність та в процесі навчально-виховної роботи.
2. Збагачувати соціальний досвід дітей тісно співпрацюючи з родинами.
3. Підвищувати рівень методичної культури педагогів у вирішенні завдань морального виховання. Сприяти формуванню у дошкільників моральних знань, суджень, моральних потреб, що мотивують до дотримання моральних норм та протидії їх порушенню.

4. Розвивати творчі здібності дошкільнят через впровадження новітніх технологій, через співтворчість дитини і вихователя.

Але заклад знаходився довгий час на простой, тому що приводилось в належний стан укриття закладу.

### **Кадрове забезпечення**

Відповідно до штатного розпису заклад укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом, всього 11,1 штатних одиниць:

директор – 1 ставка;

вихователь - 2,6 ставки;

помічник вихователя - 2 ставки;

сестра медична старша - 0,5 ставки;

завідувач господарства - 0,5 ставки;

кухар - 1 ставка;

машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни) - 0,5 ставки;

двірник - 0,5 ставки;

машиніст (кочегар) котельні - 2 ставки, один сезонно, другий на постійному місці роботи;

сторож – 0,5 ставки.

В закладі працює 4 педпрацівники. За рівнем кваліфікації педагоги мають такі кваліфікаційні категорії: Головчук Г.Д. – I кваліфікаційна категорія, Лещенко Н.В. – II кваліфікаційна категорія, Шамолук Л.І – категорія «спеціаліст», Нестерчук В.І. – 11 тарифний розряд.

За рівнем освіти педагоги мають: повну вищу - 3 педагоги, неповну вищу – 1 педагог.

Педагогічні працівники ЗДО проходять курсову перепідготовку згідно Постанови КМУ від 21.08.2019р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації педагогічних та керівних кадрів на поточний рік у КВНЗ «Вінницька академія неперервної освіти», не менше ніж 120 годин на п'ять років.

Відповідно в закладі видавались накази:

«Про затвердження плану-графіка проходження курсів підвищення кваліфікації» та «Про підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО «Колобок» у 2022р.»

В 2022р. курсову перепідготовку пройшли: директор Шамолук Л.І. та вихователі: Лещенко Н.В., Нестерчук В.І. Питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників та підсумки курсової підготовки контролюються Програмою здійснення внутрішнього контролю ЗДО «Колобок», розглядалися на засіданнях педагогічних рад, виробничих нарадах.

Атестація педагогічних працівників здійснюється відповідно до Типового положення про атестацію педагогічних працівників України затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010р. №930 із змінами та доповненнями, затвердженими МОН України від 08.08.2013р. №1135.

В закладі є наступні документи щодо організації та проведення атестації:

- Закон України «Про освіту», «Про дошкільну освіту», Типове положення про атестацію педагогічних працівників України, затвердженого наказом МОН України від 06.10.2010р. із змінами та доповненнями;
- папка Атестація педагогічних працівників, у якій зберігається один екземпляр атестаційного листа, характеристика на працівника, який атестується, копії свідоцтв про курсове підвищення кваліфікації;
- перспективний план курсового підвищення кваліфікації та атестації педагогічних працівників.

Затверджую

Директор

Л.Шамолук

Наказ від 28.12.2022р. №66

### Атестація педагогічних працівників

### Перспективний план атестації та курсової підготовки педагогічних працівників

### КЗ «ЗДО (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка Стрижавської селищної ради»

на 2022 – 2027 н.р.

№	Прізвище, ім'я, по батькові	Спец. за фахом	Освіта	Посада	Пед. стаж	Тема над якою працює	Курсова підготовка	Рік і резул.п опер.ате стації	2022	2023	2024	2025	2026	2027
1.	Шамолук Людмила Іванівна	математика і фізика	вища	директор	32	«Взаємодія сім'ї і закладу освіти у вихованні дітей»	2022р.11.04-07.10.	2017р.ві дпов.за йман. посаді	К, А	-	-	-	-	К
1.	Головчук Галина Дмитрівна	початкове навчання	вища	вихователь	20	«Гра як засіб виховання в закладі та сім'ї»	2019р.13.05-24.05.	2020р. I кат.	-	-	К	А	-	-
2.	Нестерчук Віта Ігорівна	дошкільна освіта	неповна вища	вихователь	9	«Здорова дитина – щаслива родина»	2022р. 07.02.-09.09.	2018р. IІ тар.п озряд	К	-	А	-	-	К
3.	Лещенко Наталя Вікторівна	початкова освіта	вища	вихователь	12	«Моральне виховання в співпраці з батьками»	2022р.16.05-25.11.	2018р. II кат.	К	-	А	-	-	К

Колегіальним постійно діючим органом управління ЗДО є педагогічна рада закладу.

Хоч заклад знаходився на простой, але протягом року в закладі було проведено чотири педради. Своєчасно видавались накази про підготовку до проведення педрад. Активно долучались до проведення педагогічних рад вихователі, вони підготували змістовні виступи.

З 1 квітня 2023р. було відновлено роботу ЗДО «Колобок».

Вихователі активно приступили до роботи, займаються самоосвітою, а саме

- обговорення новинок науково-методичної літератури;
- опрацювання фахових журналів «Бібліотечка вихователя дитячого садка», «Дошкільне виховання»;
- ведення щоденників самоосвіти;

Педагоги знайомляться з новинами передового педагогічного досвіду. У своїй діяльності використовують науково-методичну, педагогічну літературу, рекомендовану МОН України та періодичні видання.

В 2022-2023н.р. ми працюємо з дітками лише два місяці. Навчально-виховна робота з дітьми планується і проводиться відповідно до Базового компонента дошкільної освіти, Інструктивно-методичного листа «Про організовану і самостійну діяльність дітей у дошкільному навчальному закладі», методичних рекомендацій щодо організації навчально-виховного процесу з дітьми старшого дошкільного віку та інших нормативних документів в галузі дошкільної освіти. Робота ведеться на належному рівні. Процеси життєдіяльності протягом дня здійснюються відповідно до режиму дня, інтересів та запитів дітей.

В закладі з 10.04.2023р. по 14.04.2023р. проведено «Тиждень безпеки дитини». Відповідно був виданий наказ, щодо проведення «Тижня безпеки дитини», ознайомленні працівники, щодо підготовки проведення. Складено План основних заходів підготовки до проведення «Тижня безпеки дитини» та План проведення «Тижня безпеки дитини». Під час проведення Тижня з вихованцями проводились: заняття, бесіди, дидактичні, сюжетно-рольові ігри, читання творів, розгляд ілюстрацій, творча гра, перегляд відео, відеоматеріали з мінної безпеки, інформація для батьків.

Вихователі спрямовують навчально-виховний процес на формування у дітей свідомого відношення до виконання правил безпеки руху, пожежної безпеки, поведінки під час надзвичайних ситуацій. Під час освітнього процесу активно використовуються такі форми роботи як: обговорення ситуацій, вікторини, виготовлення дорожніх знаків, проведення конкурсів малюнку «Увага! Діти на дорозі», «Дитина та безпека». Розвиваючи у дітей пізнавальні інтереси, вихователі приділяли увагу вирішенню проблемних

ситуацій, розгадуванню загадок присвячених охороні життя та безпеці життєдіяльності дітей. У освітній роботі з дітьми використовуються різні методи та прийоми, зокрема: показ, пояснення, бесіду, спостереження, заохочення, створення та розглядання проблемних ситуацій.

У освітньому процесі використовуються такі основні форми організації дітей: спеціально організована навчальна діяльність (заняття), ігри, самостійна діяльність дітей (художня, рухова, мовленнєва, ігрова, трудова, дослідницька та ін.), індивідуальна робота, спостереження, екскурсії, розваги, тощо.

З метою підвищення мотиваційної готовності до навчання в школі було організовано та проведено з дітьми бесіди «Я іду до школи» , читання творів про школу, складання розповідей «Я майбутній першокласник».

Вихователі в своїй роботі приділяють особливу увагу індивідуальному підходу до дитини.

В закладі є комп'ютер, підключений до мережі інтернет – це сприяє підвищенню ефективності проведення освітньої роботи з дітьми, а також обміну педагогами досвідом з колегами шляхом використання інтернет-ресурсів.

Проводились виробничі наради, на яких вирішувались різні питання, які стосувались життя та роботи закладу.

В кабінеті директора та в обох групах облаштовані методичні куточки, які частково оснащені методичною літературою та навчальними посібниками.

### **Інноваційні технології**

Вихователі в своїй роботі використовують елементи інноваційних технологій:

- «Розвиток творчих здібностей у дітей дошкільного віку» автор (Л.М. Шульга);
- «Художнє слово і дитяче мовлення» (Н.В.Гавриш);
- «Нетрадиційні підходи до завдань фізичного виховання (автор М. Єфіменко),
- Спадщина В.Сухомлинського;
- ТРВЗ (теорія розв'язання винахідницьких завдань (автор Г.Альтшуллер);
- Технологія раннього й інтенсивного навчання грамоті (М.Зайцев);
- Пісочна терапія (Л.Зінкевич та О.Євстигнеєва).



## **Медичне обслуговування**

В закладі працює сестра медична старша Гречук Н.М., яка здійснює медичне обслуговування дітей, а в разі потреби медичне обслуговування здійснює сімейний лікар Пеньківської амбулаторії. Медична робота в закладі спрямована на зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей. З дітьми постійно проводиться фізкультурно-оздоровча робота:

- ранкова гімнастика,
- фізкультурні завдання,
- прогулянки на свіжому повітрі,
- фізкульт-хвилинки,
- гімнастика пробудження,

В закладі є медичний кабінет, який частково оснащений.

В закладі в умовах карантину та воєнного стану, учасники освітнього процесу забезпечені засобами індивідуального та колективного захисту, миючими та дезінфікуючими засобами. Працівники закладу суворо дотримувалися протиепідемічних заходів.

## **Організація харчування**

Сестра медична старша веде документацію щодо харчування дітей, разом з директором та кухарем складались перспективне меню, меню-розкладка, здійснюється контроль за харчуванням дітей, проводиться санітарно-просвітницька робота серед працівників та батьків, ведеться контроль дотримання технологій приготування їжі, вихід і якість готових страв, санітарний стан харчоблоку, дотримання правил особистої гігієни персоналом.

Одним з надійних засобів захисту споживачів харчових продуктів є система НАССР. Тому в закладі робоча група здійснює впровадження та вдосконалення системи управління безпечністю харчових продуктів у відповідності з принципами НАССР.

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі.

Відповідно до системи НАССР розроблені інструкції для працівників харчоблоку, ведуться відповідні журнали, визначені критичні точки, розроблено відповідні схеми.

Санітарно-гігієнічні норми харчоблоку дотримуються відповідно до НАССР та санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів. Вчасно заповнюються графіки прибирання, дотримання температурного режиму, наявні добові проби. Контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм здійснюється директором закладу та медичною сестрою.

Згідно вимоги Постанови КМУ №305 від 24.03.2021р. зі змінами, в закладі складено нове Чотиритижневе меню, яке погоджено у держпродспоживслужбі та затверджено директором закладу.

В закладі при 9-ти годинному перебуванні дітей – 3-х разове харчування. Всі продукти привозяться постачальниками з якими укладені договори, з усіма супровідними документами (накладними, сертифікатами якості). Продукти зберігаються в холодильнику, морозильній камері, в коморі для зберігання продуктів. Видає продукти для приготування страв завгосп кухарю.

Кухар після приготування, відбирає проби страв в холодильник, які зберігаються до слідуючого приготування страв.

Вартість харчування дітей віком до 4-х років становить – 50 грн., від 4-х років до 6-ти (7-ми) становить – 70 грн. Батьківська плата становить 50% від вартості харчування в день, а саме: до 4-х років становить – 25 грн., від 4-х років до 6-ти (7-ми) становить – 35 грн.

В закладі є діти пільгових категорій:

5 дітей із багатодітних сімей - за 50% з бюджету селищної ради,

3 дитини пільгових категорій - за 100% з бюджету селищної ради.

В закладі є проточна холодна і гаряча вода. Харчоблок забезпечений електроплитою, холодильником, морозильною камерою, розроблюючим інвентарем (дошки, ножі), посудом, все промарковане. Але потребують заміни кухонні столи, які не в достатній кількості та в неналежному стані. Відповідно до системи НАССР харчоблок потребує змін.

Комора для сипучих продуктів обладнана полками та шафами, санітарний стан задовільний.

Працівники не забезпечені в достатній кількості спецодягом.

Подальші напрямки роботи з організації харчування:

- постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО,
- консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей,
- в закладі харчуються діти пільгових категорій.

## **Робота з батьками**

В ЗДО протягом року проведено троє батьківських зборів на яких вирішувалось питання приведення у відповідність укриття закладу та можливість відкриття закладу для проведення освітньо-виховного процесу з дітьми. Також батькам надавались індивідуальні консультації та консультації і об'яви в групі Viber.

## **Робота закладу щодо соціального захисту дітей**

В закладі дошкільної освіти суворо дотримуються вимоги щодо забезпечення прав дитини, які закріплені в основних державних документах:

- Конституція України,
- Конвенція ООН про права дитини;
- Закон України «Про охорону дитинства».

## **Робота по зміцненню матеріально-технічної бази ЗДО**

Влітку 2022р. в закладі був зроблений косметичний ремонт. Фарбу для ремонту допомогли закупити керівники фермерських господарств. Було побілено стелю в кімнатах, пофарбовано підлогу, спортивно-ігровий майданчик, зроблено ремонт в складському приміщенні.

Також влітку вийшов з ладу паливний котел в закладі. Ми зверталась із поданням в відділ освіти, сім ї, молоді, спорту, культури та туризму Стрижавської селищної ради і нам допомогли вирішити цю проблему. Також був зроблений поточний ремонт водяної системи опалення, були поставленні додаткові батареї в їдальні, медичному кабінеті.

Велика робота проведена по підготовці підвалу закладу щодо можливості його використання для укриття як найпростішого укриття. Загальна площа укриття – 84 кв.м, об'єм – 176 куб.м. Приміщення справне, має один вихід, зроблена вентиляція – решітка. В наявності баки для води та виносні ємності для нечистот. Для обігріву – електричний обігрівач. Також проведено електричне освітлення та наявні резервні ліхтарі освітлення та діжурне освітлення. Укомплектовано пожежний щит.

В нас було багато планів, але на жаль все перемінила війна. І на даний час в нас залишається багато не вирішених проблем, а саме: замінити столи на кухні, шафи для дітей у групових кімнатах та роздівалці, двоє вхідних дверей, відремонтувати підлогу на вхідному коридорі.

Колектив закладу спрямовує свою діяльність на формування різнобічно розвиненої, духовно багатої, патріотично налаштованої особистості.

Ми дуже вдячні всім батькам, які не байдуже ставляться до проблем закладу.  
Вдячна всім за підтримку!