

**Звіт директора  
Комунального закладу «Заклад дошкільної освіти  
(ясла-садок) «Колобок» села Пеньківка  
Стрижавської селищної ради»  
перед колективом та громадкістю  
за 2023 -2024 н.р.**

Даний звіт складено відповідно до Положення про заклад дошкільної освіти, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12 березня 2003 р. № 305 (в редакції постанови Кабінету Міністрів України від 27 січня 2021 р. № 86) та відповідно до наказу Міністерства освіти і науки України «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів» від 28 січня 2005 року № 55, відповідно до Примірного положення «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 березня 2005 року № 178.

### **Мета звітування:**

1. Забезпечити прозорість, відкритість та демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадкості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління закладом.

Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка Стрижавської селищної ради» в своїй діяльності керується:

- Конституцією України,
- Законом України «Про освіту,
- Законом України «Про дошкільну освіту»,
- Положенням «Про дошкільний навчальний заклад України,
- іншими нормативно-правовими актами,
- власним Статутом.

Діяльність ЗДО направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти:

- збереження та зміцнення фізичного і психічного здоров'я дітей;
- формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів;
- забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту.

Головною метою закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового і духовного розвитку.

## **Загальні відомості про КЗ «ЗДО (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка**

Комунальний заклад «Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) «Колобок» с.Пеньківка Стрижавської селищної ради» засновано в 1988р.

Заклад розташований за адресою: вул.Бурлаки -124, с.Пеньківка, Вінницького району, Вінницької області, e-mail: [dnz.penkivka@ukr.net](mailto:dnz.penkivka@ukr.net), сайт <http://kolobok.dnz.in.ua>

За проектною потужністю заклад розрахований на 55 місць. Він є закладом освіти для дітей віком від 2 до 6 (7) років.

Заклад дошкільної освіти працює за п'ятиденним робочим тижнем: вихідні дні: субота, неділя.

Режим роботи закладу – 9 годин: з 08.00 до 17.00.

Навчальний рік у закладі дошкільної освіти починається 1 вересня і закінчується 31 травня наступного року. З 1 червня по 31 серпня проходить оздоровчий період.

На час звітування в закладі працюють 2 різновікових групи: молодша різновікова «Ромашка» 2 - 4 роки та старша різновікова «Сонечко» 4 - 6 років.

В них нараховується 27 дітей.

Комплектування груп ЗДО здійснюється відповідно до Положення про дошкільний навчальний заклад, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 12.03.2003р. №305, власного Статуту, на підставі заяв батьків, медичної довідки про стан здоров'я дитини з висновком лікаря, що дитина може відвідувати заклад дошкільної освіти, наявності щеплень, довідки сімейного лікаря про епідеміологічне оточення, свідоцтва про народження дитини.

Зарахування дітей в заклад проводиться з 2-х річного віку.

Тема над якою працював заклад дошкільної освіти – «Опікуємось дитиною разом із родиною».

Відповідно до рішення педагогічної ради педагогічний колектив працює за програмою «Дитина» для дітей від 2 - х до 7 - ми років.

Заклад здійснює свою діяльність відповідно до річного плану, який складається на навчальний рік та оздоровчий період. План роботи схвалюється педагогічною радою та затверджується директором ЗДО.

### **Завдання над яким працював педагогічний колектив**

**в 2023\2024 навчальному році:**

1. Формувати природничо-екологічну компетентність дошкільників з навичками, що орієнтовані на сталий розвиток.

2. Забезпечити виконання вимог щодо особливостей організації освітнього процесу в ЗДО в умовах воєнного стану, створення умов для здобуття освіти та педагогічної діяльності.
3. Продовжувати освітню діяльність, спрямовану на якісний результат формування соціально-громадянської компетентності дошкільників.
4. Провести самооцінювання діяльності закладу за напрямом оцінювання «Здобувачі дошкільної освіти (освітній процес і компетентність дітей)».

Річний план роботи ЗДО передбачає методичну роботу з кадрами, а саме підвищення педагогічної майстерності:

- працювати керуючись нормативно-правовими документами дошкільної освіти;
- організацію самоосвіти вихователів;
- вести щоденники фахової майстерності;
- бесіди і консультації з вихователями;
- взаємовідвідування занять та режимних моментів, колективні перегляди занять;
- проведення свят;
- проведення виставок робіт в закладі;
- участь педагогів в семінарах та методичних заходах;
- опрацювання періодичних видань фахових журналів: «Бібліотечка вихователя дитячого садка», «Дошкільне виховання»;
- ознайомлення з передовим педагогічним досвідом;
- участь педагогів у Всеукраїнських конкурсах;
- працювати над підвищенням інформаційно-комп'ютерної компетентності педагогів.

Колегіальним постійно діючим органом управління ЗДО є педагогічна рада закладу.

**Згідно з річним планом роботи ЗДО, протягом року проведено чотири педагогічні ради:**

1. «Підсумки роботи та пріоритетні завдання колективу на новий навчальний рік»;
2. «Формування природничо-екологічної компетентності дошкільників»;
3. «Атестація педагогічних працівників»;
4. «Про результати внутрішнього моніторингу якості освітніх та управлінських

процесів в ЗДО».

### **Кадрове забезпечення**

Відповідно до штатного розпису заклад укомплектований педагогічними кадрами та обслуговуючим персоналом, всього 11,6 штатних одиниць:

директор – 1 ставка;

вихователь - 2,6 ставки;

помічник вихователя - 2 ставки;

сестра медична старша - 0,5 ставки;

завідувач господарства - 0,5 ставки;

кухар - 1 ставка;

машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни) - 0,5 ставки;

двірник - 0,5 ставки;

машиніст (кочегар) котельні - 2 ставки, один сезонно, другий на постійному місці роботи;

сторож – 0,5 ставки;

прибиральник службових приміщень – 0,5 ставки

В закладі працює 4 педпрацівники. За рівнем кваліфікації педагоги мають такі кваліфікаційні категорії:

Головчук Г.Д. – I кваліфікаційна категорія, Нестерчук В.І. – II кваліфікаційна категорія, Шамолюк Л.І – категорія «спеціаліст», Кузьменко Т.М. – 10 тарифний розряд.

За рівнем освіти педагоги мають: повну вищу - 2 педагоги, неповну вищу – 2 педагоги.

Педагогічні працівники ЗДО проходять курсову перепідготовку згідно Постанови КМУ від 21.08.2019р. № 800 «Деякі питання підвищення кваліфікації педагогічних і науково-педагогічних працівників» та відповідно до плану-графіка підвищення кваліфікації педагогічних та керівних кадрів на поточний рік у КВНЗ «Вінницька академія неперервної освіти», не менше ніж 120 годин на п'ять років.

Відповідно в закладі видавались накази:

«Про затвердження плану-графіка проходження курсів підвищення кваліфікації» та «Про підвищення кваліфікації педагогічних працівників ЗДО «Колобок» у 2023-2024н.р.»

В кінці червня 2024р. курсову перепідготовку за планом має пройти: вихователь Головчук Г.Д.. Питання підвищення кваліфікації педагогічних працівників та підсумки курсової підготовки контролюються Програмою здійснення внутрішнього контролю ЗДО «Колобок», розглядались на засіданнях педагогічних рад, виробничих нарадах.

Атестація педагогічних працівників здійснюється відповідно до нового положення Наказ МОН від 09.09.2022р. №805 «Про затвердження Положення про атестацію педагогічних працівників».

Злагоджена, творча робота педагогічного колективу дала змогу створити в ЗДО сприятливі умови для ефективної освітньої діяльності. Педагогічні працівники провели роботу над створенням відповідного розвивального середовища в кожній різновіковій групі, подбали про його зручність, відповідність віку здобувачів освіти. Це сприяло розвиткові природної цікавості дошкільників, забезпечило умови для набуття ними навичок практичного життя, забезпечило гармонійні відносини між усіма учасниками освітнього процесу.

Вихователі протягом року активно займалися самоосвітою, а саме:

- обговорення новинок науково-методичної літератури;
- опрацювання фахових журналів «Бібліотечка вихователя дитячого садка», «Дошкільне виховання»;
- ведення щоденників самоосвіти;

Педагоги знайомляться з новинами передового педагогічного досвіду. У своїй діяльності використовують науково-методичну, педагогічну літературу, рекомендовану МОН України та періодичні видання.



## Організація освітнього процесу

Відповідно до Базового компонента дошкільної освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України від 12.01.2021 р. № 33 «Про затвердження Базового компоненту дошкільної освіти (Державного стандарту дошкільної освіти) нова редакція, мовою навчання у ЗДО є українська мова.

Тривалість занять у вікових групах:

- Молодшого дошкільного віку – 15 – 20 хвилин;
- Старшого дошкільного віку – 25 – 30 хвилин.

У освітньому процесі використовували такі основні форми організації дітей: спеціально організована навчальна діяльність (заняття), ігри, самостійна діяльність дітей (художня, рухова, мовленнєва, ігрова, трудова, дослідницька та ін.), індивідуальна робота, спостереження, екскурсії, походи, свята та розваги, тощо.

З метою підтримки та сприяння розвитку творчих здібностей дошкільників, виховання любові до мистецтва вихователі організовували тематичні свята та заходи: «Чарівниця осінь», розвага "Традиції та обряди", спортивна розвага "Козацькому роду нема переводу", «Зимові ігри», «Ми дружимо зі спортом», розвага «Щоб не трапилось біди, будь обережним на дорозі завжди», свято «Новорічні пригоди», Свято для мами» тощо. Проводились конкурси на кращий малюнок, виставки. Проводились бесіди: «Чи добре ображатися», «Наша Україна», «Право людини на життя», «Королева зубна щітка».

Упродовж року педагоги та інші працівники дотримувалися правил поведінки під час повітряної тривоги, освітній процес був організований належним чином.

Інформація про життя наших здобувачів освіти у ЗДО, цікаві моменти з освітнього процесу висвітлюється на сайті нашого закладу та застосунку VIBER.

З метою підвищення мотиваційної готовності до навчання в школі організовували та проводили:

1. Бесіди з дітьми «Я іду до школи», читання творів про школу, складання розповідей «Я майбутній першокласник»;
2. З батьками дітей-випускників консультації з метою їх просвіти за такими темами: «Готуємо дитину до школи», «Перший раз у перший клас», «Дошкільник напередодні шкільного життя», «Перші дні у школі».

Упродовж 2023-2024 н.р. додатково використовували:

1. Елементи ейдетики;



2. Нетрадиційні техніки малювання ТРВЗ;
3. Використання мультфільмів як засобу розвитку мовлення у дітей дошкільного віку;
4. Онлайн дидактичні ігри;

### **Інноваційні технології**

Вихователі в своїй роботі використовують елементи інноваційних технологій:

- «Розвиток творчих здібностей у дітей дошкільного віку» автор (Л.М. Шульга);
- «Художнє слово і дитяче мовлення» (Н.В.Гавриш);
- «Нетрадиційні підходи до завдань фізичного виховання (автор М. Єфіменко),
- Спадщина В.Сухомлинського;
- ТРВЗ (теорія розв'язання винахідницьких завдань (автор Г.Альтшуллер);
- Технологія раннього й інтенсивного навчання грамоті (М.Зайцев);
- Пісочна терапія (Л.Зінкевич та О.Євстигнеєва).

В закладі постійно проводились спостереження за дітьми з метою виявлення здібностей до окремих видів діяльності, виявлення обдарованих дітей.

Відповідно до річного плану роботи протягом року вивчався стан організації життєдіяльності дітей, а саме: стан ведення ділової документації працівниками закладу, стан організації фізкультурно-оздоровчої роботи в закладі, стан організації роботи з батьками, стан ведення планування освітньо-виховного процесу, стан готовності дітей до школи.

Протягом року проводилась систематична робота з метою формування у дошкільнят знань, умінь, навичок відповідно до їх вікових особливостей. Вихователі в своїй роботі приділяли особливу увагу індивідуальному підходу до дитини.

### **Гурткова робота**

Протягом року в закладі працював гурток «Чарівний папір». Вела гурток вихователь Нестерчук В.І.. Ця робота в закладі є важливою формою організації дитячої життєдіяльності і становить невід'ємну частину освітнього процесу. Широкі можливості у розв'язанні проблеми розвитку творчих здібностей дитини надає саме гурткова робота. На заняттях гуртка вихователь з дітьми виготовили багато цікавих робіт. Вихователь зацікавлює дітей займатися ручною працею - виготовляти предмети з різноманітних матеріалів: картону, паперу, дарів природи, покладькового матеріалу. Гурток відвідували 16 дітей.

В садочку є виставкова кімната де проводиться огляд дитячих робіт та працівників закладу.

В ЗДО «Колобок» організовано роботу консультативного пункту для батьків дітей, які з тих чи інших причин не відвідують ЗДО. На навчальний рік були підготовлені і проводились консультації з різних питань виховання, навчання, розвитку та оздоровлення дітей дошкільного віку. По бажанню батьків проводились індивідуальні консультації в телефонному режимі, в додатку Viber, їх діток запрошували на свята та заходи, які проводились в закладі.

### **Робота закладу щодо попередження травматизму**

Головним в цьому напрямку є:

- виховання в учасників навчально-виховного процесу закладу якостей свідомого і обов'язкового виконання правил і норм безпечної поведінки в повсякденній діяльності і в умовах надзвичайної ситуації;
- формування навиків безпечної поведінки у різних нестандартних ситуаціях;
- формування знань про правила самозбереження (правила дорожнього руху, з протипожежної безпеки).

Питання охорони праці, безпеки життєдіяльності та пожежної безпеки і питання дотримання санітарно-гігієнічних норм в ЗДО постійно розглядалися на виробничих нарадах, батьківських зборах. Ведеться робота щодо виконання приписів.

Для працюючих в закладі розроблені та видані на руки посадові інструкції та інструкції по техніці безпеки, які зберігаються на робочих місцях. Проводиться навчання та перевірка знань з охорони праці.

Всі працівники закладу проявляють турботу по створенню безпечних умов для перебування дітей у приміщенні закладу, на спортивно-ігровому майданчику, на території закладу. Вчасно ремонтуються несправності устаткування, меблів та іншого обладнання. Два рази на рік перевіряються та складаються Акти перевірки всіх споруд, приміщень, спортивно-ігрового майданчика.

Вихователі спрямовують навчально-виховний процес на формування у дітей свідомого відношення до виконання правил безпеки руху, пожежної безпеки, поведінки під час надзвичайних ситуацій. Під час освітнього процесу активно використовуються такі форми роботи як: обговорення ситуацій, вікторини, виготовлення дорожніх знаків, проведення конкурсів малюнку «Увага! Діти на дорозі», «Дитина та безпека». Розвиваючи у дітей пізнавальні інтереси, вихователі приділяли увагу вирішенню проблемних ситуацій, розгадуванню загадок присвячених охороні життя та безпеці життєдіяльності дітей. У освітній роботі з дітьми використовуються різні методи та прийоми, зокрема: показ, пояснення, бесіда, спостереження, заохочення, створення та розглядання проблемних ситуацій.

В закладі з 27.11.2023р. по 01.12.2023р. та з 08.04.2024р. по 12.04.2024р. проведено «Тиждень безпеки дитини». Відповідно були видані накази, щодо проведення «Тижня безпеки дитини», ознайомленні працівники, щодо підготовки проведення. Складено План основних заходів підготовки до проведення «Тижня безпеки дитини» та План проведення «Тижня безпеки дитини». Під час проведення Тижня з вихованцями проводились: заняття, бесіди, дидактичні, сюжетно-рольові ігри, читання творів, розгляд ілюстрацій, творча гра, перегляд відео, відеоматеріали з мінної безпеки, інформація для батьків.

В закладі є комп'ютер, підключений до мережі інтернет – це сприяє підвищенню ефективності проведення освітньої роботи з дітьми, а також обміну педагогами досвідом з колегами шляхом використання інтернет-ресурсів.

Проводились виробничі наради, на яких вирішувались різні питання, які стосувались життя та роботи закладу.

В кабінеті директора та в обох групах облаштовані методичні куточки, які частково оснащені методичною літературою та навчальними посібниками.

### **Медичне обслуговування**

В закладі працює сестра медична старша Руда Олена Миколаївна, яка здійснює медичне обслуговування дітей, а в разі потреби медичне обслуговування здійснює сімейний лікар Пеньківської амбулаторії. Медична робота в закладі спрямована на зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей. З дітьми постійно проводиться фізкультурно-оздоровча робота:

- ранкова гімнастика,
- фізкультурні завдання,
- прогулянки на свіжому повітрі,
- фізкульт-хвилинки,
- гімнастика пробудження,

В закладі є медичний кабінет, який частково оснащений.

В закладі в умовах карантину та воєнного стану, учасники освітнього процесу забезпечені засобами індивідуального та колективного захисту, миючими та дезінфікуючими засобами. Працівники закладу суворо дотримувалися протиепідемічних заходів.

## Організація харчування

Сестра медична веде документацію щодо харчування дітей, разом з директором та кухарем складались перспективне меню, меню-розкладка, здійснюється контроль за харчуванням дітей, проводиться санітарно-просвітницька робота серед працівників та батьків, ведеться контроль дотримання технологій приготування їжі, вихід і якість готових страв, санітарний стан харчоблоку, дотримання правил особистої гігієни персоналом.

Одним з надійних засобів захисту споживачів харчових продуктів є система НАССР. Тому в закладі робоча група здійснює впровадження та вдосконалення системи управління безпечністю харчових продуктів у відповідності з принципами НАССР.

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі.

Відповідно до системи НАССР розроблені інструкції для працівників харчоблоку, ведуться відповідні журнали, визначені критичні точки, розроблено відповідні схеми.

Санітарно-гігієнічні норми харчоблоку дотримуються відповідно до НАССР та санітарного регламенту для дошкільних навчальних закладів. Вчасно заповнюються графіки прибирання, дотримання температурного режиму, наявні добові проби. Контроль за дотриманням санітарно-гігієнічних норм здійснюється директором закладу та медичною сестрою.

Згідно вимоги Постанови КМУ №305 від 24.03.2021р. зі змінами, в закладі складено на кожний сезон нове чотиритижневе меню, яке погоджено удержпродспоживслужбою та затверджено директором закладу.

В закладі при 9-ти годинному перебуванні дітей – 3-х разове харчування. Всі продукти привозяться постачальниками з якими укладені договори, з усіма супровідними документами (накладними, сертифікатами якості). Продукти зберігаються в холодильнику, морозильній камері, в коморі для зберігання продуктів. Видає продукти для приготування страв завгосп кухарю.

Кухар після приготування, відбирає проби страв в холодильник, які зберігаються до слідуючого приготування страв.

Вартість харчування дітей віком до 4-х років становить – 67 грн., від 4-х років до 6-ти (7-ми) становить – 87 грн. Батьківська плата становить 50% від вартості харчування в день, а саме: до 4-х років становить – 33.50 грн., від 4-х років до 6-ти (7-ми) становить – 43.50 грн.

В закладі є проточна холодна і гаряча вода. Харчоблок забезпечений електроплитою, холодильником, морозильною камерою, розроблюючим

інвентарем (дошки, ножі), посудом, все промарковане. Але потребують заміни кухонні столи, які не в достатній кількості та в неналежному стані. Відповідно до системи НАССР харчоблок потребує змін.

Комора для сипучих продуктів обладнана полками та шафами, санітарний стан задовільний.

Працівники не забезпечені в достатній кількості спецодягом.

Подальші напрямки роботи з організації харчування:

- постійна інформація батьків про стан харчування дітей в ЗДО,
- консультації для батьків щодо раціонального харчування дітей,
- в закладі харчуються діти пільгових категорій.

### **Робота з батьками**

В ЗДО протягом року проведено двоє батьківських зборів. Взаємодія з сім'ями вихованців на протязі року є одним з пріоритетних напрямків діяльності закладу. Вона орієнтована на пошук таких форм і методів роботи, які дозволяють урахувати актуальні потреби батьків, сприяють формуванню активної батьківської позиції, участі батьків у управлінні закладом. Заклад дошкільної освіти підтримує бажання батьків поповнювати знання, необхідні для виховання та оздоровлення дітей. Педагогічний колектив організував для цього різні активні форми співпраці:

- батьківські збори,
- індивідуальні консультації,
- участь у святах,
- оформляються батьківські куточки (інформаційні, куточки здоров'я)

У вихователів створені папки по роботі з батьками, де зібрані результати анкетування та консультацій для батьків. За результатами анкетування в основному батьки задоволені роботою вихователів та роботою дитячого садка. Частина батьків активно приймали участь в життєдіяльності груп та цікавилися і допомагали в проблемах дошкільного закладу.

Також батькам надавались індивідуальні консультації та консультації в додатку Viber.

### **Робота закладу щодо соціального захисту дітей**

В закладі дошкільної освіти суворо дотримуються вимоги щодо забезпечення прав дитини, які закріплені в основних державних документах:

- Конституція України,

- Конвенція ООН про права дитини;
- Закон України «Про охорону дитинства».

Одним із пріоритетних напрямків діяльності адміністрації ЗДО є забезпечення соціального захисту здобувачів освіти. У закладі зареєстровано 13 дітей пільгових категорій, а саме:

- діти, батьки яких є учасниками бойових дій - 3;
- діти з малозабезпечених сімей - 2;
- діти з багатодітних сімей - 7;
- внутрішньо переміщені особи - 1;

### **Моральне та матеріальне стимулювання працівників закладу, організація їх відпочинку та оздоровлення**

Адміністрація ЗДО систематично докладає зусиль для створення належних умов праці усіх працівників, для покращення оплати праці обслуговуючого персоналу. Керівництво закладу, відповідно до колективного договору, постійно співпрацює з первинною профспівською організацією. З метою стимулювання професійної діяльності педагогічних працівників за зразкове виконання своїх обов'язків, тривалу і бездоганну працю, новаторство в роботі та інші досягнення застосовувались заохочення, передбачені Правилами внутрішнього трудового розпорядку закладу освіти.

### **Аналіз звернень громадян з питань діяльності закладу дошкільної освіти**

Звернення громадян до адміністрації ЗДО були індивідуальними та стосувались таких питань:

- зарахування дітей до ЗДО;
- переведення до іншої групи ЗДО;
- відрахування із ЗДО;
- надання довідок батькам про відвідування їх дітьми закладу;
- працевлаштування персоналу.

Усі звернення були розглянуті та вирішені позитивно з наданням вичерпних відповідей і пояснень. Повторних звернень не надходило.

Таким чином, можна зробити висновок, що обрані форми і методи, об'єднані зусилля адміністрації, педагогічного колективу та батьківської громади

позитивно впливали на результативність роботи закладу дошкільної освіти. Річний план за минулий навчальний рік в основному виконано.

### **Робота по зміцненню матеріально-технічної бази ЗДО**

Влітку 2023р. в закладі був зроблений косметичний ремонт. Фарбу для ремонту допомогли закупити керівники фермерських господарств. Було побілено стелю в кімнатах, пофарбовано підлогу, спортивно-ігровий майданчик, зроблено ремонт в складському приміщенні. З 1 липня 2024р. в закладі буде проводитись косметичний ремонт, фарбу для ремонту закупив відділ освіти.

Матеріально-технічний стан групових приміщень відповідає нормам санітарно-гігієнічного забезпечення. Групи укомплектовані м'яким і твердим інвентарем. У період воєнного стану проведені лише косметичні ремонти приміщень. Кожна дитина індивідуально забезпечена: меблями, постільною білизною, рушниками. Кухонний посуд для отримання страв з харчоблоку відповідає вимогам інструкції з організації харчування. Столовий посуд для харчування дітей у столовій кімнаті забезпечений у достатній кількості, естетичний, в хорошому стані. Посуд, меблі, постільна білизна, рушники марковані згідно санітарно-гігієнічних вимог. Достатньо інвентарю для прибирання приміщень, який маркований та правильно зберігається.

Приміщення укриття (загальна площа укриття – 84 кв.м, об'єм – 176 куб.м.) справне, має один вихід, зроблена вентиляція – решітка. В наявності баки для води та виносні ємності для нечистот. Для обігріву – електричні обігрівачі. Також проведено електричне освітлення та наявні резервні ліхтарі освітлення та діжурне освітлення. В укритті укомплектовано пожежний щит.

У ЗДО постійно проводиться робота щодо підтримки матеріально-технічної бази закладу, системи водопостачання холодною та гарячою водою, теплопостачання, каналізації, сантехнічного обладнання в режимі безперебійного функціонування, утримання всіх приміщень у відповідності до санітарно-гігієнічних, педагогічних та естетичних норм.

В заклад було закуплено:

1. Два електрообігрівачі (1 в спальню кімнату, 1 в укриття);
2. Закуплено новий сучасний холодильник;
3. Протягом року закуплювались товари для ремонту водопостачання, каналізації, мотокосяки та бензокоси.

Адміністрація приділяє велику увагу озелененню території закладу, створенню комфортного середовища для перебування здобувачів освіти на вулиці. На території закладу розташовані клумби, газони, дерева і кущі. Квітники постійно

оновлюються, силами працівників закладу щорічно проводиться обрізка дерев та кущів, вирубка сухих гілок.

В нас було багато планів, але на жаль все перемінила війна. І на даний час в нас залишається багато не вирішених проблем, а саме: замінити столи на кухні, шафи для дітей у групових кімнатах та роздівалці, двоє вхідних дверей, відремонтувати підлогу на вхідному коридорі.

Щоб зробити наш садочок комфортним, щоб було приємно в ньому працювати, щоб він був місцем радості для дітей, місцем творчості для вихователів та місцем впевненості і спокою для батьків, кожний працівник вклав сюди свої старання, творчість, зусилля та фантазію.

Я, як директор, завжди прагну, щоб заклад залишався тим місцем де діти можуть навчатись, виховуватись, фізично розвиватись та зміцнювати здоров'я, реалізовувати свої здібності, весело й щасливо жити.

Колектив закладу спрямовує свою діяльність на формування різнобічно розвиненої, духовно багатой, патріотично налаштованої особистості. Ми дуже вдячні всім батькам, жителям нашого села, які не байдуже ставляться до проблем закладу.

Вдячна всім за підтримку!